

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.03. 2017

№ 97

О внесении изменения в распоряжение Департамента социальной защиты населения  
Томской области от 08.08.2016 № 436

1. Во исполнение п. 2 Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, утвержденного распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р, внести изменение в распоряжение Департамента социальной защиты населения Томской области от 08.08.2016 № 436 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, («ведомственная дорожная карта») на 2016 год (последующие годы до 2018 года)», изложив План мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, («ведомственная дорожная карта») на 2016 год (последующие годы до 2018 года)» в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Руководителям организаций социального обслуживания, подведомственным Департаменту социальной защиты населения Томской области, обеспечить выполнение настоящего распоряжения.

3. Признать утратившим силу следующие распоряжения Департамента социальной защиты населения:

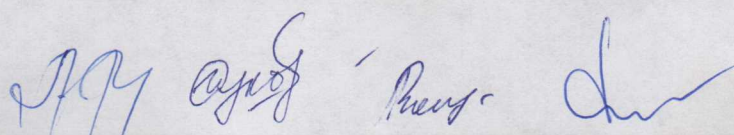
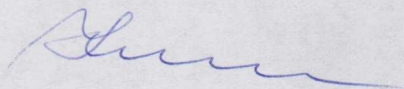
от 12.11.2014 № 419 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации руководителей областных государственных учреждений подведомственных Департаменту социальной защиты населения Томской области»,

от 29.09.2015 № 708 «Об аттестационной комиссии по проведению аттестации руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Томской области».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник департамента

М.А. Киняйкина



Приложение  
к распоряжению Департамента социальной защиты населения  
Томской области  
от «03» 03 2017 года № 97

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты,  
направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области,  
(«ведомственная дорожная карта») на 2017 год

п/п	Мероприятия ведомственной «дорожной карты»	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Разработка и реализация мероприятий «ведомственной дорожной карты»</b>				
1.1	<p>Утверждение Плана мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» на 2016 год (последующие годы до 2018 года), включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия по проведению структурных и институциональных преобразований, в том числе по оптимизации неэффективных организаций и программ, сокращению неэффективных расходов;</li> <li>- финансовое обеспечение мероприятий в части повышения заработной платы отдельных категорий работников</li> </ul>	Утвержденный план мероприятий «ведомственной дорожной карты» на 2017 год	<p>Ежегодно, декабрь года, предшествующего очередному году реализации</p> <p>ежегодно, 20 января</p>	<p>Гончарова Л.И. Давыдова В.Г. Занина Л.И., руководители организаций социального обслуживания</p>
1.2	<p>Утверждение планов мероприятий организаций социального обслуживания по повышению эффективности деятельности в части оказания социальных услуг на основе целевых показателей деятельности организаций, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры</p>	Утвержденный план мероприятий «ведомственной дорожной карты» на 2017 год	<p>Ежегодно, в 10-дневный срок после утверждения Департаментом Плана мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» или внесения изменений в него</p>	<p>Руководители организаций социального обслуживания</p>
1.3	<p>Распределение Департаментом социальной защиты населения Томской области (далее –Департамент) доведенных лимитов бюджетных обязательств между</p>	<p>Распределение доведенных лимитов бюджетных обязательств на реализацию Указа Президента</p>	<p>Ежегодно, январь</p>	<p>Давыдова В.Г. Гончарова Л.И.</p>

п/п	Мероприятия ведомственной «дорожной карты»	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	<p>подведомственными областными государственными организациями социального обслуживания Томской области (далее – организации социального обслуживания) на основании:</p> <p>а) значений целевых показателей и индикаторов деятельности организаций социального обслуживания;</p> <p>б) данных о среднесписочной численности категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению среднемесячной заработной платы, с учетом изменения численности в соответствии с показателями региональных «дорожных карт» (по категориям работников, для которых установлены нормативы численности, -данных о нормативной численности)</p>	<p>Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>		<p>Занина Л.И.</p>
1.4	<p>Заключение соглашений между Департаментом и организациями социального обслуживания об установлении в 2016 году целевых показателей деятельности Учреждения, направленных на достижение показателей, определенных планами мероприятий по реализации «дорожных карт», и показателей по соотношению средней заработной платы по категориям (категории) работников и средней заработной платы в экономике Томской области</p>	<p>Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов ведомственных «дорожных карт» организациями социального обслуживания</p>	<p>Ежегодно, январь</p>	<p>Гончарова Л.И. Давыдова В.Г. руководители организаций социального обслуживания</p>

п/п	Мероприятия ведомственной «дорожной карты»	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>2. Повышение качества и эффективности деятельности организаций социального обслуживания социальной сферы</b>				
2.1	Оформление трудовых отношений с вновь принятыми работниками организаций социального обслуживания на основе «эффективного контракта»	Введение «эффективных контрактов»	Постоянно	Руководители организаций социального обслуживания Сухорослова И.П.
2.2	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством социальных услуг; предоставление в Департамент результатов мониторинга	Доведение уровня удовлетворенности получателей социальных услуг качеством и доступностью социальных услуг к 2018 году до показателя не менее 98%	Ежеквартально, последующие годы до 2018 года	Руководители организаций социального обслуживания
2.3	Развитие организациями социального обслуживания стационароразмещающих технологий	Охват социальными услугами 100% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в нестационарном социальном обслуживании	2016-2018 годы	Гончарова Л.И. Занина Л.И., руководители организаций социального обслуживания
2.4	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями, добровольцами в целях предоставления социальных услуг на дому	100% удовлетворенность потребности граждан пожилого возраста и инвалидов в социальных услугах на дому	2016-2018 годы	руководители организаций социального обслуживания

п/п	Мероприятия ведомственной «дорожной карты»	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.5	Определение обоснованной нагрузки на одного социального работника	Повышение качества социального обслуживания	2016-2018 годы	руководители организаций социального обслуживания
3. Совершенствование системы оплаты труда в организациях социального обслуживания, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
3.1	Совершенствование отраслевых систем оплаты труда в целях достижения целевых показателей Указа по заработной плате	Достижение целевых агрегированных показателей по заработной плате, установленных в «региональной дорожной карте» и Плане мероприятий по ее реализации	Постоянно	Давыдова В.Г.
3.2	Проведение мероприятий по достижению уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от 1 до 8	Достижение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников	Постоянно	Давыдова В.Г.
4. Организация мониторинга реализации «региональной дорожной карты»				
4.1	Проведение мониторинга по достижению целевых показателей и индикаторов «региональной дорожной карты», в том числе: в части оплаты труда	Контроль достижения целевых показателей и индикаторов «региональной дорожной карты», в том числе: в части оплаты труда	Ежемесячно	Гончарова Л.И. Занина Л.И. Сухорослова И.П.  Давыдова В.Г.

п/п	Мероприятия ведомственной «дорожной карты»	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>5. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социального работника, совершенствование оплаты труда социальных работников</b>				
5.1	Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников организаций социального обслуживания, включая социальных работников, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	Организация работы по повышению квалификации работников организаций социального обслуживания/ Доведение доли ежегодно обученных работников до 30% к 2018 г. исходя из 5% в год, начиная с 2013 г. с приростом 5% ежегодно	До 10 июня 2017 года (последующие годы до 2018 года)	Сухорослова И.П. руководители организаций социального обслуживания
5.2	Проведение аттестации социальных работников с целью их соответствия современным квалификационным требованиям, внедрение профессиональных стандартов	Проверка соответствия должностных обязанностей и квалификации работников профессиональным стандартам	Не реже 1 раза в три года	руководители организаций социального обслуживания