

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

08.08. 2016

№ 456

Об утверждении Плана мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, («ведомственная дорожная карта») на 2016 год (последующие годы до 2018 года)

1. Во исполнение п. 2 Плана мероприятий по разработке и реализации региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, утвержденного распоряжением Губернатора Томской области от 14.03.2013 № 95-р, утвердить План мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области, («ведомственная дорожная карта») на 2016 год (последующие годы до 2018 года) согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению и Финансовое обеспечение мероприятий «региональной дорожной карты» Томской области в части повышения заработной платы согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Руководителям подведомственных учреждений обеспечить выполнение настоящего распоряжения.

3. Признать утратившим силу распоряжение Департамента социальной защиты населения Томской области от 29.12.2015 № 992 «Об утверждении плана мероприятий по реализации региональной «дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты, направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области (ведомственная «дорожная карта») на 2016 год».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. начальника Департамента



И.А.Куракина

Приложение № 1
к распоряжению Департамента социальной защиты населения
Томской области
от «8» августа 2016 № 436

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации «региональной дорожной карты» изменений в отрасли социальной защиты,
направленных на повышение эффективности и качества услуг населению Томской области,
(«ведомственная дорожная карта») на 2016 год (последующие годы до 2018 года)

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|--|---|---|---|--|
| 1. Разработка и реализация мероприятий «ведомственной дорожной карты» | | | | |
| 1.1 | <p>Утверждение Плана мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» на 2016 год (последующие годы до 2018 года), включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия по проведению структурных и интституциональных преобразований, в том числе по оптимизации неэффективных организаций и программ, сокращению неэффективных расходов; - финансовое обеспечение мероприятий в части повышения заработной платы отдельных категорий работников | <p>Утвержденный план мероприятий «ведомственной дорожной карты» на 2016 год (последующие годы до 2018 года)</p> | <p>Ежегодно, декабрь года, предшествующе го очередному году реализации</p> <p>ежегодно, 20 января</p> | <p>Гончарова Л.И. Давыдова В.Г. Занина Л.И., руководители организаций социального обслуживания</p> |
| 1.2 | <p>Утверждение планов мероприятий организаций социального обслуживания по повышению эффективности деятельности в части оказания социальных услуг на основе целевых показателей деятельности организаций, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры</p> | <p>Утвержденные планы мероприятий по реализации «ведомственной дорожной карты» на 2016 год (последующие годы до 2018 года)</p> | <p>Ежегодно, декабрь года, предшествующе го очередному году реализации</p> | <p>Руководители организаций социального обслуживания</p> |
| 1.3 | <p>Распределение Департаментом социальной защиты населения Томской области (далее –Департамент) доведенных лимитов бюджетных обязательств между подведомственными областными государственными организациями социального обслуживания Томской области (далее – организации социального обслуживания) на основании:</p> | <p>Распределение доведенных бюджетных обязательств на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной</p> | <p>Ежегодно, январь</p> | <p>Давыдова В.Г. Гончарова Л.И. Занина Л.И.</p> |

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|--|--|--|-----------------------------|---|
| | <p>а) значений целевых показателей и индикаторов деятельности организаций социального обслуживания;</p> <p>б) данных о среднесписочной численности категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению среднемесячной заработной платы, с учетом изменения численности в соответствии с показателями региональных «дорожных карт» (по категориям работников, для которых установлены нормативы численности, - данных о нормативной численности)</p> | политики» | | |
| 1.4 | <p>Заключение соглашений между Департаментом и организациями социального обслуживания об установлении в 2016 году целевых показателей деятельности Учреждения, направленных на достижение показателей, определенных планами мероприятий по реализации «дорожных карт», и показателей по соотношению средней заработной платы по категориям (категории) работников и средней заработной платы в экономике Томской области</p> | <p>Закрепление обязательств по достижению целевых показателей и индикаторов ведомственных «дорожных карт» организациями социального обслуживания</p> | <p>Ежегодно, январь</p> | <p>Гончарова Л.И. Давыдова В.Г. руководители организаций социального обслуживания</p> |
| <p>2. Повышение качества и эффективности деятельности организаций социального обслуживания социальной сферы</p> | | | | |
| 2.1 | <p>Оформление трудовых отношений с вновь принятыми работниками организаций социального обслуживания на основе «эффективного контракта»</p> | <p>Введение «эффективных контрактов»</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Руководители организаций социального обслуживания</p> |

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|-----|--|---|---|---|
| | | | | Сухорослова И.П. |
| 2.2 | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций социального обслуживания, в которых устанавливаются обязанности руководителя по достижению в 2016 году (последующие годы до 2018 года) показателей соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в организации, и средней заработной платы в экономике Томской области, а также показатели эффективности деятельности руководителя | Соблюдение условий «эффективных контрактов» | По мере необходимости в случае изменения соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в организации, и средней заработной платы в экономике Томской области, утвержденных распоряжением Администрации Томской области | Сухорослова И.П. руководители организаций социального обслуживания |
| 2.3 | Проведение мониторинга удовлетворенности качеством социальных услуг; | Доведение уровня удовлетворенности получателей социальных услуг качеством и | Ежеквартально, последующие годы до 2018 | Руководители организаций социального |

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|--|--|---|-----------------|---|
| | предоставление в Департамент результатов мониторинга | доступностью социальных услуг к 2018 году до показателя не менее 98% | года | обслуживания |
| 2.4 | Развитие организациями социального обслуживания стационароразмещающих технологий | Охват социальными услугами 100% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в нестационарном социальном обслуживании | 2016-2018 годы | Гончарова Л.И. Занина Л.И., руководители организаций социального обслуживания |
| 2.5 | Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями, добровольцами в целях предоставления социальных услуг на дому | 100% удовлетворенность потребности граждан пожилого возраста и инвалидов в социальных услугах на дому | 2016-2018 годы | руководители организаций социального обслуживания |
| 2.6 | Определение обоснованной нагрузки на одного социального работника | Повышение качества социального обслуживания | 2016-2018 годы | руководители организаций социального обслуживания |
| 3. Совершенствование системы оплаты труда в организациях социального обслуживания, в отношении работников которых предусмотрено повышение заработной платы в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | |
| 3.1 | Совершенствование отраслевых систем оплаты труда в целях достижения целевых показателей Указа по заработной плате | Достижение целевых агрегированных показателей по заработной плате, установленных в «региональной дорожной карте» и Плане мероприятий по | Постоянно | Давыдова В.Г. Сухорослова И.П. |

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|---|--|--|---|---|
| | | ее реализации | | |
| 3.2 | Проведение мероприятий по достижению уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от 1 до 8 | Достижение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников | Постоянно | Давыдова В.Г. Сухорослова И.П. |
| 4. Организация мониторинга реализации «региональной дорожной карты» | | | | |
| 4.1 | Проведение мониторинга по достижению целевых показателей и индикаторов «региональной дорожной карты» | Контроль достижения целевых показателей и индикаторов «региональной дорожной карты» | Ежемесячно | Давыдова В.Г. Гончарова Л.И. Занина Л.И. Сухорослова И.П. |
| 5. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социального работника, совершенствование оплаты труда социальных работников | | | | |
| 5.1 | Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников организаций социального обслуживания, включая социальных работников, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям | Организация работы по повышению квалификации работников организаций социального обслуживания/ Доведение доли ежегодно обученных работников до 30% к 2018 г. исходя из 5% в год, начиная с 2013 г. с приростом 5% ежегодно | До 10 июня 2017 года (последующие годы до 2018 года) | Сухорослова И.П. руководители организаций социального обслуживания |

| п/п | Мероприятия ведомственной «дорожной карты» | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
|-----|---|---|---------------------------|---|
| 5.2 | Проведение аттестации руководителей организаций социального обслуживания не реже 1 раза в три года в соответствии с утвержденным графиком, начиная с 2015 г. | Проверка соответствия квалификации руководителя занимаемой должности | Ежегодно, до 25 декабря | Сухорослова И.П. |
| 5.3 | Проведение аттестации работников организаций социального обслуживания с целью их соответствия современным квалификационным требованиям, внедрение профессиональных стандартов | <p>Утверждение распоряжением Департамента ежегодных графиков проведения аттестации руководителей организаций социального обслуживания в соответствии с Положением об аттестации</p> <p>Проверка соответствия должностных обязанностей и квалификации работников профессиональным стандартам</p> | Не реже 1 раза в три года | Сухорослова И.П. руководители организаций социального обслуживания |

Финансовое обеспечение мероприятий региональной "дорожной карты" Томской области в части повышения заработной платы.

тыс. руб.

| Наименование категории работников | 2014 год | | | | 2015 год | | | | 2016 год | | | | | | | | | | | | | | Дополнительные ассигнования на повышение оплаты труда | | | |
|--|--|---------------------------------------|---|---|--|---------------------------------------|---|--|--|---------------------------------------|--|-------------|-----------|------------------|--|---------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------|--|---------------------------------|--|---|------------------------------------|--------|-----|
| | Среднемесячная численность за год, чел.* | Среднемесячная заработная плата, руб. | Соотношение со средней заработной платой в Томской области, % | Годовой ФОТ (без отчислений во внебюджетные фонды) консолидирующего | Среднемесячная численность за год, чел.* | Среднемесячная заработная плата, руб. | Соотношение со средней заработной платой в Томской области, % | Годовой ФОТ (без отчислений во внебюджетные фонды) | Среднемесячная численность за год, чел.* | Среднемесячная заработная плата, руб. | Соотношение со средней заработной платой в Томской области***, % | | | | Годовой ФОТ без начислений и консолидированного бюджета, млн. руб. | в том числе по источникам | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 1 квартал | 1 полугодие | 9 месяцев | в среднем за год | | Областной бюджет | Местные бюджеты | средств а ОМС | Средства от приносящей деятельности | От оптимизации вспомогательного административных | От оптимизации сети организаций | От сокращения текущих расходов на содержание персонала | | От оптимизации основного персонала | Другое | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | |
| Тип учреждений **** 5.1.01 Комплексные центры социального обслуживания населения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| социальные работники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| в том числе: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Областные государственные учреждения, всего: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОГУ, подведомственные Департаменту социальной защиты населения Томской области | 161 | 16 933 | 57,0 | 32,7 | 161 | 16 933 | 49,8 | 32,7 | 161 | 16 933 | 54,1 | 54,1 | 54,1 | 54,1 | 32,7 | 31,7 | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,00 | 0,0 | 5,8 | |
| ОГАУ "КЦСОН ЗАТО Северск" | 42 | 17 715 | 53,7 | 8,9 | 42 | 17 715 | 52,1 | 8,9 | 42 | 17 715 | 56,6 | 56,6 | 56,6 | 56,6 | 8,9 | 8,9 | | | 0,0014 | | | | 0,00 | | 2,7 | |
| ОГАУ "КЦСОН ТО" | 119 | 16 657 | 50,5 | 23,8 | 119 | 16 657 | 49,0 | 23,8 | 119 | 16 657 | 53,2 | 53,2 | 53,2 | 53,2 | 23,8 | 22,8 | | | 0,743 | | | 0,2 | 0,00 | | 3,1 | |
| Тип учреждений **** 5.1.09 Центры социальной помощи на дому | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| социальные работники | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Областные государственные учреждения, всего: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОГУ, подведомственные Департаменту социальной защиты населения Томской области | 239 | 20 711 | 69,8 | 59,4 | 239 | 20 747 | 61,0 | 59,5 | 239 | 20 747 | 66,2 | 66,2 | 66,2 | 66,2 | 59,5 | 58,6 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,6500 | 0,00 | 0,0 | 14,2 | |
| ОГКУ "ЦСПН Александровского района" | 1,8 | 34 259 | 103,9 | 0,7 | 1,8 | 34 259 | 100,8 | 0,7 | 1,8 | 34 259 | 109,4 | 109,4 | 109,4 | 109,4 | 0,7 | 0,7 | | | | | | | 0,00 | | 0,3 | |
| ОГКУ "ЦСПН Асиновского района" | 27 | 17 194 | 52,1 | 5,6 | 29,0 | 17 194 | 50,6 | 6,0 | 29,0 | 17 194 | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 54,9 | 6,0 | 5,8 | | | | | | 0,225 | -0,46 | | 2,3 | |
| ОГКУ "ЦСПН Бакчарского района" | 3 | 20 156 | 61,1 | 0,7 | 3,0 | 23 175 | 68,2 | 0,8 | 3,0 | 23 175 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | 74,0 | 0,8 | 0,8 | | | | | | | 0,00 | | 0,4 | |
| ОГКУ "ЦСПН Верхнекетского района" | 23,1 | 26 361 | 79,9 | 7,3 | 23,1 | 26 361 | 77,5 | 7,3 | 23,1 | 26 361 | 84,2 | 84,2 | 84,2 | 84,2 | 7,3 | 7,2 | | | 0,0964 | | | | 0,00 | | 1,3 | |
| ОГКУ "ЦСПН Зырянского района" | 9,5 | 18 582 | 56,3 | 2,1 | 9,5 | 18 582 | 54,7 | 2,1 | 9,5 | 18 582 | 59,3 | 59,3 | 59,3 | 59,3 | 2,1 | 2,1 | | | 0,0244 | | | | 0,00 | | 0,8 | |
| ОГКУ "ЦСПН Кargasкого района" | 8,8 | 22 726 | 68,9 | 2,4 | 8,8 | 22 726 | 66,8 | 2,4 | 8,8 | 22 726 | 72,6 | 72,6 | 72,6 | 72,6 | 2,4 | 2,4 | | | | | | | 0,00 | | 0,6 | |
| ОГКУ "ЦСПН Кожевниковского района" | 12,7 | 17 650 | 53,5 | 2,7 | 12,7 | 17 650 | 51,9 | 2,7 | 12,7 | 17 650 | 56,4 | 56,4 | 56,4 | 56,4 | 2,7 | 2,7 | | | | | | | 0,00 | | 1,0 | |

