



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.01.2019

№ 3

О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения
Томской области от 11.05.2010 № 150

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150 «Об утверждении условий премирования руководителей областных государственных учреждений» следующие изменения:

1) пункт 6 приложения № 1 «Условия премирования руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области», утвержденного указанным приказом, изложить в следующей редакции:

«6. Руководитель Учреждения премируется ежемесячно по итогам работы за отчетный период.»;

2) в приложении № 2 «Показатели деятельности областных государственных учреждений», утвержденном указанным приказом:

а) в разделе «Показатели деятельности Центров социальной поддержки населения с отделениями социального обслуживания на дому, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»:

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая»;
------	---	--	---------------	---	-----------

дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

КОНИЛ ВЕРНА
КОНСУЛЬТАНТ ЮРИСТ КОМИТЕТА
КАДРОВЫХ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ
Н.А. ДЮКОВА
ДАТА «30» 01 2019

«1.9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	--	---------------	---------------------	-----------

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодов ая»;
------	---	--	--	---------------------	----------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодов ая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	----------------

б) в разделе «Показатели деятельности Центров социальной поддержки населения, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодов ая»;
------	---	--	--	---------------------	----------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодов ая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	----------------

в) в разделе «Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Информационно – технический центр Томской области», находящегося в

ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки эффективности работы его руководителя»:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	---	--	--	---------------------	---------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	---------------

г) в разделе «Показатели деятельности областных государственных бюджетных учреждений стационарного социального обслуживания, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки эффективности работы их руководителей»:

слова по тексту «59 баллов» заменить словами «60 баллов»;

слова по тексту «10 баллов» заменить словами «9 баллов»;

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая»;
------	---	--	---------------	---	-----------

дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в	1 балл за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	--	---------------	---------------------	-----------

КОМИТЕТ ВЕРХА
 КОНСУЛЬТАНТ-ЮРИСТ КОМИТЕТА
 КАДРОВ И ПРАВОВОЙ РАБОТЫ
 Н.А. ДЮКОВА
 ДАТА « 30 » 01 2019

	устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	ходе проведения НОК			
--	---	---------------------	--	--	--

пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала – не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже 1 раза в 3-5 лет	100 процентов	4 балла за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	---------------	----------------	---------------------	-----------

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	---	--	--	---------------------	---------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	---------------

д) в разделе «Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной адаптации г. Томска» и критерии оценки эффективности работы его руководителя»:

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая»;
------	--	--	---------------	---	-----------

	подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)				
--	--	--	--	--	--

дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	--	---------------	---------------------	-----------

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	---	--	--	---------------------	---------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	---------------

е) в разделе «Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области» и критерии оценки эффективности работы его руководителя»:

слова по тексту «59 баллов» заменить словами «60 баллов»;

слова по тексту «10 баллов» заменить словами «9 баллов»;

пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде.	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая»;
------	---	--	---------------	---	-----------

ИРИТ ВЕРБА
 КОНСУЛЬТАНТ-ЮРИСТ КОМИТЕТА
 КАДРОВОЙ РАБОТЫ
 Н.А. ДЮКОВА
 ДАТА «30» 01 2019

	Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)				
--	---	--	--	--	--

дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (Для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	доклад руководителя	годовая»;
-------	---	--	---------------	---------------------	-----------

пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала – не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже 1 раза в 3-5 лет	100 процентов	4 балла за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	---------------	----------------	---------------------	-----------

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодом»;
------	---	--	--	---------------------	-------------

дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодом»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	-------------

ж) раздел «Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения ЗАТО Северск» и критерии оценки эффективности работы его руководителя»:

слова по тексту «59 баллов» заменить словами «60 баллов»;

слова по тексту «10 баллов» заменить словами «9 баллов»;

пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7	Результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг (НОК) (применяется в отношении учреждений, прошедших НОК в отчетном периоде. Для учреждений, не подлежащих НОК в отчетном периоде, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 80 процентов выполнения показателей	1 балл за год	информация общественного совета по итогам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	годовая»;
------	---	--	---------------	---	-----------

дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК (для учреждений, не имеющих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК, в текущем году, 1 балл начисляется автоматически)	не менее 90 процентов исполнения мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения НОК	1 балл за год	доклад руководителя	годовая»;
------	---	--	---------------	---------------------	-----------

пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала – не реже	100 процентов	4 балла за год	доклад руководителя	годовая»;
------	--	---------------	----------------	---------------------	-----------

КОПИЯ ВЕРНА
 КОНСУЛЬТАНТ-ЮРИСТ КОМИТЕТА
 КАДЕДРЫ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ
 П.А. ДЮКОВА
 ДАТА «30» 01 2019

	1 раз в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже 1 раза в 3-5 лет				
--	---	--	--	--	--

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	1,5 балла за полугодие, 3 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	---	--	--	---------------------	---------------

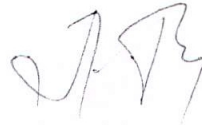
дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	1 балл за полугодие, 2 балла за год	доклад руководителя	полугодовая»;
------	--	---------------	-------------------------------------	---------------------	---------------

3) приложение № 4 «Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждения», утвержденное указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его официального опубликования.

И.о. начальника департамента



Л.И. Гончарова

КОПИЯ ВЕРНА
 КОНСУЛЬТАНТ-ЮРИСТ КОМИТЕТА
 КАДРОВО-ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ
 Н.А. ДЮКОВА
 ДАТА «30» 01 2019

Приложение к приказу
Департамента социальной
защиты населения Томской
области от 30.01.2019 № 3

Показатели отнесения учреждений к группам
по оплате труда руководителя учреждения

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исходя из группы по оплате труда руководителя:

Учреждение, показатель должностной оклад	I	II	III	IV	V
Учреждения социального обслуживания со стационарами, дома-интернаты					
Число коек (плановых)	501 - 1000	251 - 500	101 - 250	50 - 100	до 49
Должностной оклад (рублей)	18589	18057	17261	15934	15071
Учреждения социального обслуживания (без стационара), Центры социального обслуживания населения (пожилых инвалидов)					
Число обслуживаемых	2001 и более	1001 - 2000	501 - 1000	до 500	
Должностной оклад (рублей)	17327	16199	15071	14075	
Центры социальной поддержки населения муниципальных районов, городских округов, ЗАТО Северск, ОГКУ "Центр социальной поддержки населения по оплате ЖКУ", ОГКУ "Информационно-технический центр Томской области"					
Численность населения (тыс. чел.)	свыше 70	50 - 70	30 - 50	10 - 30	до 10
Должностной оклад (рублей)	17455	16956	16208	14961	14151

КОМИТЕТ ВЕРНА
 КОНСУЛЬТАНТ-ЮРИСТ КОМИТЕТА
 КАДЕТСКО-ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ
 Н.А. ДЮКОВА
 Дата 30.01.2019