



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

05.04.2021

№ 11

О характеристиках локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ

В соответствии с абзацем восьмым пункта 28-1 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 29.10.2009 № 171а, в целях повышения эффективности регулирования отношений по оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые характеристики локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ (далее – характеристики).

2. Областным государственным учреждениям, находящимся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, в срок до 01.06.2021 привести локальные нормативные акты в части регулирования показателей и условий назначения работникам премии за качество выполняемых работ в соответствии с характеристиками, утвержденными настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Начальник Департамента

М.А. Киняйкина

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Департамента
социальной защиты
населения Томской
области
от 05.04.2021 № 11

Характеристики локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ

1. Общие положения

1. Локальный нормативный акт областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента социальной защиты населения Томской области (далее – Учреждения), в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ, разрабатывается в целях повышения качества выполнения работ в области деятельности Учреждения.

2. Структура локального нормативного акта Учреждения

2. Локальный нормативный акт Учреждения в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ (далее локальный нормативный акт Учреждения) должен содержать разделы, устанавливающие:

- 1) систему показателей для оценки качества выполняемых работ с учетом должностных обязанностей работника;
- 2) условия премирования;
- 3) порядок начисления премии;
- 4) состав, полномочия и порядок работы комиссии Учреждения по оценке выполнения показателей;
- 5) условия депремирования.

3. В локальный нормативный акт Учреждения включаются иные разделы, согласованные с представительным органом работников, или предусмотренные положениями коллективного договора.

3. Основные требования к содержанию разделов локального нормативного акта Учреждения

4. Раздел локального нормативного акта Учреждения о системе показателей для оценки качества выполняемых работ определяет перечни показателей с указанием их весовых коэффициентов для отдельных должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения.

5. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии оценки деятельности всех работников Учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера:

- 1) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- 5) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- 6) другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

6. Система показателей для оценки качества выполняемых работ устанавливается в разрезе должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения.

7. Для каждого показателя устанавливается весовой коэффициент. Значение весового коэффициента определяет размер премии за выполнение показателя в процентах от оклада по соответствующей должности.

8. Для группы должностей, относящихся к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются общие показатели оценки качества выполнения работ.

9. Раздел локального нормативного акта Учреждения об условиях премирования определяет условия назначения работнику Учреждения полного или частичного размера премии, предусмотренного за достижение или частичное достижение целевого значения показателя для оценки качества выполнения работ.

10. Раздел локального нормативного акта Учреждения о порядке премирования работников Учреждения за качество выполнения работ определяет процедуру проведения оценки показателей качества выполнения работ, в том числе порядок принятия и оформления решения о премировании работников.

В данном разделе должны быть определены ответственные должностные лица, сроки и форма представления данных о выполнении работниками Учреждения показателей качества выполняемых работ.

Кроме того, данный раздел определяет порядок использования экономии по фонду оплаты труда в части, предусмотренной на выплату премий за качество выполняемых работ.

11. Раздел локального нормативного акта Учреждения о комиссии Учреждения по оценке выполнения показателей определяет состав, полномочия, порядок работы комиссии и форму принимаемых решений.

12. Раздел локального нормативного акта Учреждения о депремировании работников определяет перечень условий, при которых работник Учреждения полностью или частично лишается премии за качество выполняемых работ.

При установлении условий депремирования учитываются следующие критерии:

- 1) наличие дисциплинарных взысканий;
- 2) нанесение своими действиями или бездействием материального ущерба Учреждению;
- 3) наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;
- 4) наличие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- 5) иные критерии в области деятельности Учреждения.

