

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30 декабря 2015

№ 41

О внесении изменений в приказ
Департамента социальной защиты населения
Томской области от 11.05.2010 № 150

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 11.05.2010 № 150 «Об утверждении условий премирования руководителей областных государственных учреждений» следующие изменения:

Показатели деятельности областных государственных учреждений, утвержденные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

в таблице Показателей отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя учреждения, утвержденных указанным приказом, аббревиатуру «ОГБУ» заменить аббревиатурой «ОГКУ».

Начальник Департамента



М.А.Киняйкина



**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ С
ОТДЕЛЕНИЯМИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ДОМУ, НАХОДЯЩИХСЯ
В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	100 процентов	4 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	годовая
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.3	Обеспечение социальных работников специальной	100 процентов штатной численности работников	0,75 балла за квартал, 3 балла за год	доклад руководителя	ежеквартальная

	одеждой, обувью и прочим						
1.4	Отсутствие обеспокоенных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных действующим законодательством	0	1,75 балла за месяц, 21 балл за год	доклад руководителя	ежемесячная		
1.5	Доля выявленных нарушений прав, свобод и законных интересов граждан при осуществлении контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан	не более 5 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	доклад руководителя	квартальная		
1.6	Проведение социальных мероприятий	100 процентов от числа нуждающихся	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная		
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов							
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения						

2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процент ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
3.2	Наличие высшего образования у работников, занимающих должности руководителей и специалистов (или прохождение обучения в организациях, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности (уровень	не менее 70 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая

	высшего образования)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов				
	Периодичность	Баллы		
	январь	21,5		
	февраль	5,25		
	март	5,25		
	апрель	10,5		
	май	5,25		
	июнь	5,25		
	июль	15,5		
	август	5,25		
	сентябрь	5,25		
	октябрь	10,5		
	ноябрь	5,25		
	декабрь	5,25		
	Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100		

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

N	Показатели деятельности руководителя областного	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая	Периодичность представления
пп					

	государственного казенного учреждения		областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	информацию о выполнении показателя	отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей мер социальной поддержки	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по численности получателей мер социальной поддержки	годовая
1.2	Отсутствие обеспокоенных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных действующим законодательством	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Доля выявленных нарушений прав, свобод и законных интересов граждан при осуществлении контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан	не более 5 процентов	3,75 балла за квартал, 15 баллов за год	доклад руководителя	квартальная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале:	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная

		bus.gov.ru			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения					
2					
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами					
3					
3.1	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процентов от численности штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
3.2	Наличие высшего образования у работников, занимающих должности руководителей и специалистов (или прохождение обучения в организациях,	не менее 70 процентов от общего количества специалистов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая

	осуществляющих обеспечение образовательной деятельности (уровень высшего образования)				
--	--	--	--	--	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	19,75
февраль	5
март	5
апрель	11,75
май	5
июнь	5
июль	16,75
август	5
сентябрь	5
октябрь	11,75
ноябрь	5
декабрь	5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ", НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по оказанию услуг, работ в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	100 процентов	0,75 балла в квартал, 3 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по оказанию услуг, работ по обеспечению реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	квартальная
1.2	Своевременное и качественное внедрение программного продукта в соответствии с задачами, поставленными ДСЗНТО	100 процентов запланированных доработок программного продукта	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Обеспечение бесперебойной работы программного обеспечения	отсутствие срывов в подготовке выплатных документов	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.4	Подготовка предложений по внедрению новых информационно-телекоммуникационных технологий	не менее 2 предложений в год	2 балла за год	доклад руководителя	годовая
1.5	Обеспечение бесперебойной	100 процентов	1,5 балла за месяц, 18	доклад руководителя	ежемесячная

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ", НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного казенного учреждения (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по оказанию услуг, работ в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	100 процентов	0,75 балла в квартал, 3 балла за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по оказанию услуг, работ по обеспечению реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	квартальная
1.2	Своевременное и качественное внедрение программного продукта в соответствии с задачами, поставленными ДСЗНТО	100 процентов запланированных доработок программного продукта	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	Доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Обеспечение бесперебойной работы программного обеспечения	отсутствие срывов в подготовке выплатных документов	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.4	Подготовка предложений по внедрению новых информационно-телекоммуникационных технологий	не менее 2 предложений в год	2 балла за год	доклад руководителя	годовая
1.5	Обеспечение бесперебойной	100 процентов	1,5 балла за месяц, 18	доклад руководителя	ежемесячная

	работы информационно-телекоммуникационных средств		баллов за год		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения					
2	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.2	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.3	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами					
3	Укомплектованность основным персоналом областного государственного казенного учреждения	не менее 90 процента от численности штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
3.1	Наличие высшего образования у работников, занимающих должности руководителей и специалистов (или прохождение обучения в организациях, осуществляющих	не менее 90 процентов от общего количества специалистов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
3.2					

	обеспечение образовательной деятельности (уровень высшего образования)				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность	Баллы				
январь	15,75				
февраль	7				
март	7				
апрель	7,75				
май	7				
июнь	7				
июль	12,75				
август	7				
сентябрь	7				
октябрь	7,75				
ноябрь	7				
декабрь	7				
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100				

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СТАЦИОНАРНОГО СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	2 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.3	Обеспечение в учреждении комплексной безопасности, в том числе пожарной, санитарно-эпидемиологического благополучия; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.4	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социально-бытовых услуг, медицинских	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная

	услуг и услуг по приготовлению и подаче пищи					
1.5	Обеспечение мягким инвентарем по сезону согласно установленным нормам	100 процентов	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная	
1.6	Проведение ежегодного углубленного медицинского осмотра	100 процентов охвата всех обслуживаемых	1 балл за год	доклад руководителя	годовая	
1.7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов						
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения					
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, целевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	доклад руководителя	квартальная	
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная	
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная	

2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
3	Критерии по деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6

сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ Г. ТОМСКА" И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	5 баллов за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.3	Организация медицинского	100 процентов охвата всех	2,5 балла за месяц, 30	доклад руководителя	ежемесячная

	обследования клиентов, нуждающихся во временном проживании в учреждении, на ВИЧ, сифилис, туберкулез; направление на санитарную обработку	вновь поступающих клиентов	баллов за год		
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.gu	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					

3	Критерии по деятельности областного государственного учреждения, направленные на работу с кадрами			
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	доклад руководителя годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом учреждения	не менее 75 процентов от штатного расписания	2,5 балла за полугодие 5 баллов за год	доклад руководителя полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9

ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ" И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	2 балла за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая
1.2	Внедрение и развитие инновационных технологий социального обслуживания	не менее одной в год	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовой
1.4	Вовлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и	не менее 10 процентов от общего числа граждан, находящихся на социальном	1 балл за год	доклад руководителя	годовая

	благотворителей в сферу социального обслуживания и оказание социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам	обслуживании на дому				
1.5	Уровень выполнения планового графика заездов	100 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная	
1.6	Соблюдение норм питания, в том числе диетического	100 процентов	1 балла за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячный	
1.7	Отсутствие обеспокоенных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	1,5 балла за месяц, 18 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная	
1.8	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов						
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения					
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	доклад руководителя	квартальная	
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная	

2.4	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.5	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого года (нарастающим итогом)	Не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме №0503737	квартальная
2.6	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процентов ежегодно	1 балла за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
3	Критерии по деятельности областного государственного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом	не менее 75 процентов от штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		22,5			
февраль		6			
март		6			

апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ЗАТО СЕВЕРСК" И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

N III	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	3 балла за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	годовая

1.2	Внедрение и развитие инновационных технологий социального обслуживания	не менее одной в год	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	1 балл за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	годовая
1.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	регистрационный учет обращений в ДСЗН ТО	ежемесячная
1.5	Проведение социальных мероприятий	не менее 1 мероприятия в месяц	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
1.6	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	1 балл за месяц, 12 баллов за год	доклад руководителя	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 59 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	доклад руководителя	квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	мониторинг кредиторской задолженности	ежемесячная

2.4	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗНТО	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	отчет комитета	ежемесячная
2.5	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого года (нарастающим итогом)	Не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме №0503737	квартальная
2.6	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процентов ежегодно	1 балл за год	доклад руководителя	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 31 баллов					
3	Критерии по деятельности областного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	доклад руководителя	годовая
3.2	Укомплектованность основным персоналом	не менее 75 процентов от штатного расписания	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	доклад руководителя	полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		22,5			
февраль		6			
март		6			

апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100