

# ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.08.14

№ 234

Об организации профессионального обучения,  
профессионального образования и дополнительного  
профессионального образования работников поставщиков социальных услуг -  
учреждений социального обслуживания населения,  
подведомственных Департаменту социальной защиты  
населения Томской области

Во исполнение п. 6.1 Плана мероприятий («региональная дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Томской области (2013-2018 годы), утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 12.03.2013 № 201-ра и в соответствии с пунктом 17 статьи 8 Федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан Российской Федерации» 28.12.2013 № 442-ФЗ

1. Утвердить формы подготовки кадров и повышения квалификации работников в подведомственных учреждениях Департамента социальной защиты населения Томской области (далее – Учреждения) согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Установить периодичность обучения - не реже одного раза в три года.
3. Доводить долю ежегодно обученных работников до 30% к 2018 г., исходя из увеличения на 5% в год.
4. Директорам Учреждений:
  - ежегодно, в срок до 10 июня текущего года, направлять в Департамент на согласование план мероприятий по обучению работников, нуждающихся в обучении и повышении квалификации;
  - заключать и оплачивать договоры на участие в обучающих семинарах (курсах и т.п.) работников Учреждений.
  - организовать закрепление опытных работников за молодыми специалистами (а также вновь назначенными на должность);
  - организовывать стажировки работников в других учреждениях отрасли;
  - предоставлять отчет в Департамент о количестве работников, прошедших повышение квалификации (обучение) в срок до 20 июня и 25 декабря текущего года;
  - проводить аттестацию работников не реже одного раза в три года.
5. Председателю комитета кадрово-правовой работы Департамента (Пронина И.С.):
  - обеспечить взаимодействие с образовательными учреждениями и содействие в заключении в установленном порядке договоров на обучение, повышение квалификации, переподготовку работников Учреждений;
  - ежегодно в срок до 20 июня текущего года представлять на утверждение сводный план мероприятий по обучению работников Учреждений с учетом предложений, поступивших от директоров Учреждений.

- ежегодно, в срок до 20 декабря текущего года разрабатывать и вносить на утверждение начальника Департамента план корпоративной учебы работников Учреждений на следующий календарный год;
  - осуществлять организационно-методическое сопровождение профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников Учреждений;
  - проводить ежегодный мониторинг системной подготовки кадров в подведомственных учреждениях Департамента по состоянию на 25 июня и 25 декабря по форме согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.
6. Признать утратившим силу с 01.01.2015г. распоряжение Департамента социальной защиты населения Томской области от 10.06.2013 № 208 «Об организации системной подготовки кадров и повышении квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, (включая социальных работников) подведомственных Департаменту социальной защиты населения Томской области».
  7. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2015 года.
  8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. начальника Департамента



М.А. Киняйкина



**Формы**  
организации профессионального обучения,  
профессионального образования и дополнительного  
профессионального образования работников поставщиков социальных услуг -  
учреждений социального обслуживания населения,  
подведомственных Департаменту социальной защиты  
населения Томской области

1. Профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование кадров сторонними организациями:
  - 1.1. Обучение (курсовая переподготовка, дополнительное обучение, начальная профессиональная подготовка) медицинских сестер и фельдшеров на базе Томского базового медицинского колледжа, и Колпашевского медицинского училища и т.п.
  - 1.2. Повышение квалификации врачей на базе Сибирского государственного медицинского университета.
  - 1.3. Получение высшего и среднего специального образования по заочной, вечерней и дистанционной форме в соответствующих образовательных учреждениях иными (кроме медицинского персонала) работниками Учреждений.
  - 1.4. Прохождение профессиональной переподготовки, обучение на курсах повышения квалификации, участие в обучающих семинарах и т.п.
  
2. Подготовка и повышение квалификации кадров в рамках корпоративной учебы, организованной Департаментом социальной защиты населения Томской области:
  - 1.1. Организация и проведение обучающих тематических семинаров, для работников Учреждений, проводимых руководителями и специалистами Департамента, а также приглашенными специалистами, по утвержденному плану (в том числе в дистанционной форме).
  - 1.2. Стажировка работников в других учреждениях, подведомственных Департаменту.
  - 1.3. Подготовка и распространение инструктивных и методических материалов для работников учреждений, подведомственных Департаменту.
  - 1.4. Индивидуальное тематическое консультирование работников учреждений сотрудниками Департамента.
  - 1.5. Проведение тематических конференций, коллегий, круглых столов, иных открытых мероприятий для работников Учреждений.

1.6. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства отрасли, включая участие в ежегодном Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник социального обслуживания».

1.7. Изучение, обобщение, внедрение и распространение передового опыта социального обслуживания в учреждениях отрасли.

1.8. Развитие наставничества в учреждениях отрасли, путем закрепления за молодыми специалистами (а также вновь назначенными на должность) опытных специалистов на срок не менее трех месяцев.

Приложение 2  
к приказу Департамента  
социальной защиты населения  
Томской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Форма ежегодного мониторинга организации профессионального обучения, профессионального образования и  
дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг – учреждений,  
подведомственных Департаменту социальной защиты населения Томской области**

за \_\_\_\_\_ год

Всего работников	Из них получили высшее образование в отчетном году	Получили дополнительное профессиональное образование в отчетном году – всего:	Из них по образовательным программам		Стажировка	В рамках корпоративного обучения	Продолжают обучение
			Профессиональной переподготовки	Повышения квалификации			
Специалисты							
Социальные работники							
Иные работники							
<b>Итого:</b>							