**28.10.2016 Встреча с редакторами областных СМИ – тема Реализация программы «Доступная среда» в Томской области**

Работа по формированию «Доступной среды» реализуется законодательными актами. При этом правовой основой являются НПА международного, федерального и регионального значения:

- Конвенция по правам инвалидов, принятая ООН в 2006 году, предусматривает обеспечение для инвалидов равных возможностей для реализации ими своих прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности. Российская Федерация присоединилась к Конвенции, ратифицировав ее в мае 2012 года.

- Ряд федеральных законов, которые обязывают все органы и организации независимо от их уровня и организационно-правовых форм осуществлять мероприятия по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых в них услуг.

Прежде всего это Федеральный закон от 01.12. 2014 №419-ФЗ, который внес изменения в двадцать пять федеральных законов, вступившие в силу с 1 июля 2016 года.

**Нормы Конвенции и Федерального закона от 01.12. 2014 №419-ФЗ обязательны для всех.** И предусматривают следующее:

1). Все вновь вводимые, реконструированные объекты (здания, дороги, транспорт и т.д.) должны соответствовать требованиям доступности, начиная с 01.07.2016

2) Для приспособления ранее построенных зданий, конечно же, требуется время и финансовые средства. Моментально это сделать нельзя. И законодатель это понимает. Поэтому самим собственником зданий должны быть разработаны планы мероприятий («дорожные карты») и обеспечено их финансирование. Но в любом случае по истечении срока, определенного «дорожной картой», все ранее построенные здания должны стать доступными.

3). А до истечения этого времени необходимо организовать предоставление инвалидам услуг с помощью персонала. Обеспечивается это внесением изменений в административные регламенты, положения; определением ответственных сотрудников и дополнением их должностных обязанностей; обучением персонала; организацией выездного приема инвалидов на дому и т.д.

Для создания «Доступной среды» существует два подхода или принципа создания:

* Универсальный дизайн – предполагает такой дизайн объекта, предметов, обстановки, который максимально приспособлен для использования любым человеком, в том числе инвалидами (причем для всех групп, независимо от того, в чем проявляются ограничения здоровья). В полной мере обеспечить универсальный дизайн возможно при новом строительстве, капитальном ремонте или реконструкции здания, помещения.
* Разумное приспособление. Этот принцип говорит сам за себя и предполагает внесение при необходимости каких-либо модификаций, использование отдельных приспособлений и помощи персонала в рамках имеющихся организационных, технических и финансовых возможностей. То есть это то, что мы можем сделать «здесь и сейчас» для более-менее полноценного обслуживания инвалидов. Такая адаптация может достигаться двумя путями: путем проведения ремонтно-строительных работ (т.е. через архитектурно-планировочные решения), либо организационно при помощи персонала. Эти два метода могут сочетаться.

Например, установка пандусов и привлечение помощи персонала. Для привлечения персонала могут быть установлены кнопки вызова.

В больших торговых помещениях (рынки, супермаркеты) хотя бы один дверной проем должен быть приспособлен для проезда коляски (т.е. должна быть определенная ширина, удобное открывание двери, не должно быть порожка и т.д.). А все остальные входы должны иметь указатели на этот оборудованный вход.

В любом случае при использовании принципа «разумного приспособления» без помощи персонала не обойтись.

**Механизмы обеспечения исполнения обязанностей по созданию доступной среды для инвалидов.**

За неисполнение законодательства об обеспечении доступной среды установлена административная ответственность в виде штрафа в определенных размерах. Что делать, чтобы избежать этого?

1). Оценить состояние своего объекта (т.е. помещения, здания) с точки зрения доступности. Оформляются результаты такой оценки «Паспортом доступности». Паспорт должен содержать:

- краткую характеристику объекта и представленных на нем услуг;

- оценку состояния и имеющихся недостатков с точки зрения доступности;

- предлагаемые решения по срокам и объемам работ, необходимых для приведения объекта в соответствие с требованиями доступности.

Исходя из имеющегося финансирования, объемов работ и намеченных сроков, утверждается План мероприятий. Он должен быть реальным (может быть на период до 2020 года, до 2030 года). Но к намеченному сроку должна быть обеспечена 100% доступность.

А до выполнения этого Плана необходимо обеспечить доступность силами персонала. Для этого:

- разрабатывается и утверждается приказом руководителя Положение об организации доступности объекта и предоставляемых услуг;

- определяются ответственные сотрудники за организацию помощи персоналом;

- эти обязанности прописываются в их должностных инструкциях;

- после этого с сотрудниками должен быть проведен инструктаж.

Примером первого варианта являются пандусы. Главное, чтобы они были жизнеспособны и безопасны. А для этого надо соблюдать уровень наклона (не более 5 градусов), наличие правильных поручней (они должны быть в виде параллельных поручней, расположенных на определенной высоте – для колясочников и людей, передвигающихся в полный рост. Поручни должны заканчиваться на 30 см дальше окончания пандуса и т.д.) После обустройства пандуса уже можно подключать второй метод – предоставление помощи персонала.